

TAUIL | CHEQUER
MAYER | BROWN

Comunicação do Progresso (COP)

AGOSTO A DEZEMBRO, 2021



Declaração de suporte contínuo da diretoria executiva

RIO DE JANEIRO, 1º DE MARÇO DE 2022

Em nome do Tauil & Chequer Advogados associado a Mayer Brown, confirmo o nosso compromisso como signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e também o apoio aos Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Em nosso primeiro relatório de Comunicação de Progresso (COP), reunimos ações e iniciativas presentes em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Essa associação representa valores que tanto prezamos, permitindo ampliar perspectivas, acessar novas ideias e reforçar o sentimento de compromisso, assim como estimular o senso de pertencimento e de responsabilidade em todos os níveis da organização.

Nosso histórico reforça nosso comprometimento com medidas sustentáveis e de valorização do humano e da diversidade, mas queremos ampliar nossas realizações e gerar ainda mais impacto na sociedade. Acreditamos que o mundo pode ser um ambiente mais sustentável, inovador, solidário, socialmente responsável e justo.

Atenciosamente,



Victor Galante

Managing Partner do Tauil & Chequer
Advogados associado a Mayer Brown



Conheça o escritório

Em 2009, o Tauil & Chequer Advogados celebrou um acordo de associação com o Mayer Brown, um dos mais prestigiados escritórios de advocacia do mundo que atua em quatro continentes (Américas, Europa, Ásia e Oriente Médio) e nos três maiores centros financeiros: Nova York, Londres e Hong Kong.

Hoje, somos uma organização única no Brasil, baseada em seis pilares:



Trabalho em equipe



Excelência em atendimento ao cliente



Soluções inovadoras



Diversidade



Escuta ativa para nossos clientes e colegas



Contribuição para a comunidade

Com cerca de 160 advogados em quatro unidades (São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Vitória) no Brasil, o Escritório oferece uma gama de serviços jurídicos para clientes corporativos, instituições financeiras e entidades governamentais nacionais e internacionais com atendimento full-service.

Os dez princípios universais

Como parte de nosso comprometimento com o Pacto Global, as organizações signatárias devem seguir os Dez Princípios Universais, baseados em Direitos Humanos e do Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção em suas operações. Derivados da Declaração Universal dos Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção. Esses princípios são:

Direitos Humanos

- As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente.
- Assegurar-se de sua não participação em violações desses direitos.

Trabalho

- As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
- A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
- A abolição efetiva do trabalho infantil.
- Eliminar a discriminação no emprego.

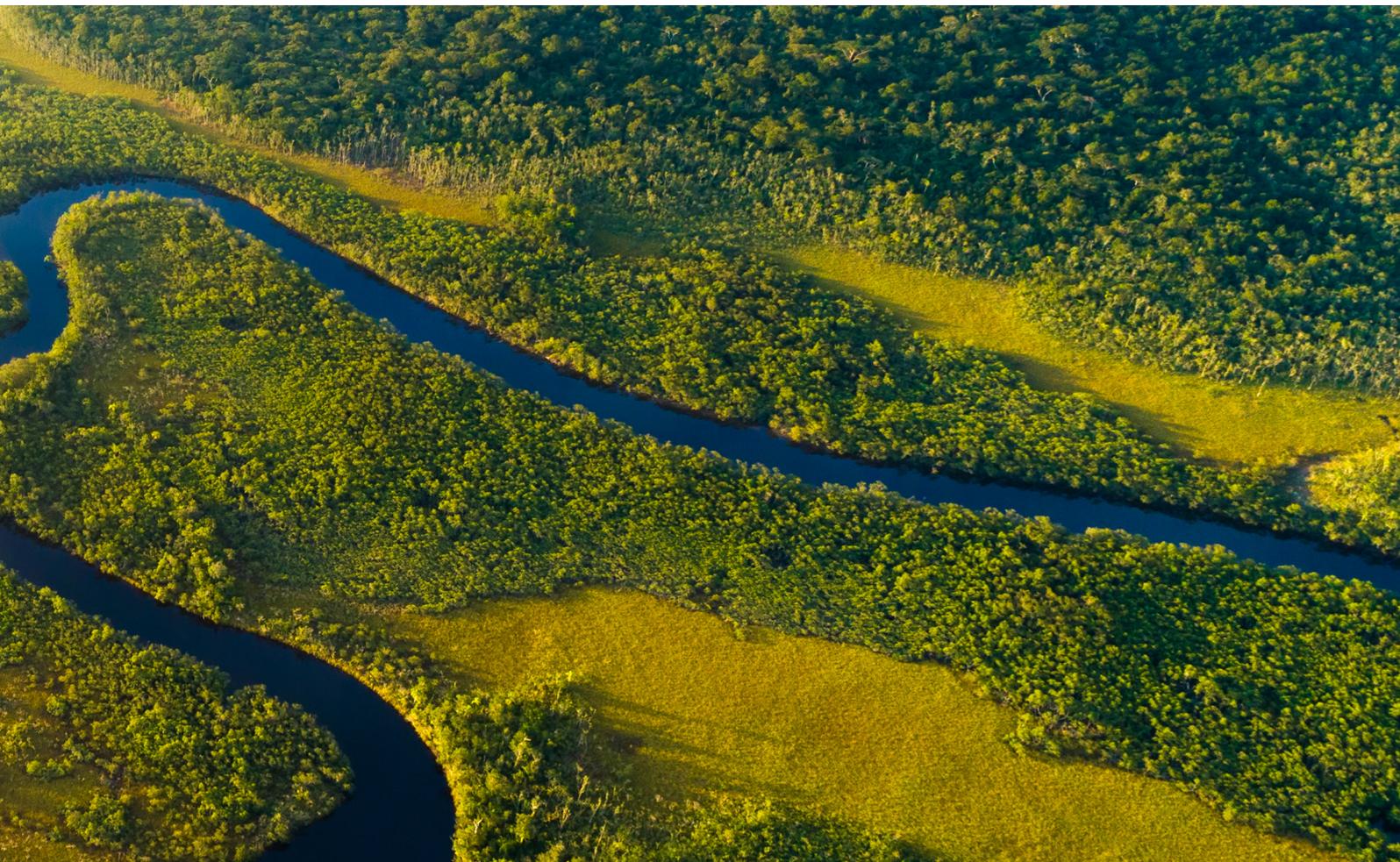


Meio ambiente

- As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.
- Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.
- Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Anticorrupção

- As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



ODSs prioritários

Com o objetivo de criar uma agenda de desenvolvimento sustentável, aqueles que integram o Pacto Global também assumem a responsabilidade de colaborar para que os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) sejam alcançados. Em 2015, eles foram criados pela ONU para determinar objetivos para os próximos 15 anos: a Agenda 2030. Entre os 17 ODSs, cada organização signatária deve escolher ao menos quatro a serem priorizados em seu planejamento.

Abaixo, detalhamos quais são aqueles priorizados pelo nosso escritório:



Saúde e Bem-Estar (3)

garantir o acesso à saúde de qualidade e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

Igualdade de Gênero (5)

alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Trabalho Decente e Crescimento Econômico (8)

promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.

Ação Contra a Mudança Global do Clima (13)

adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos.

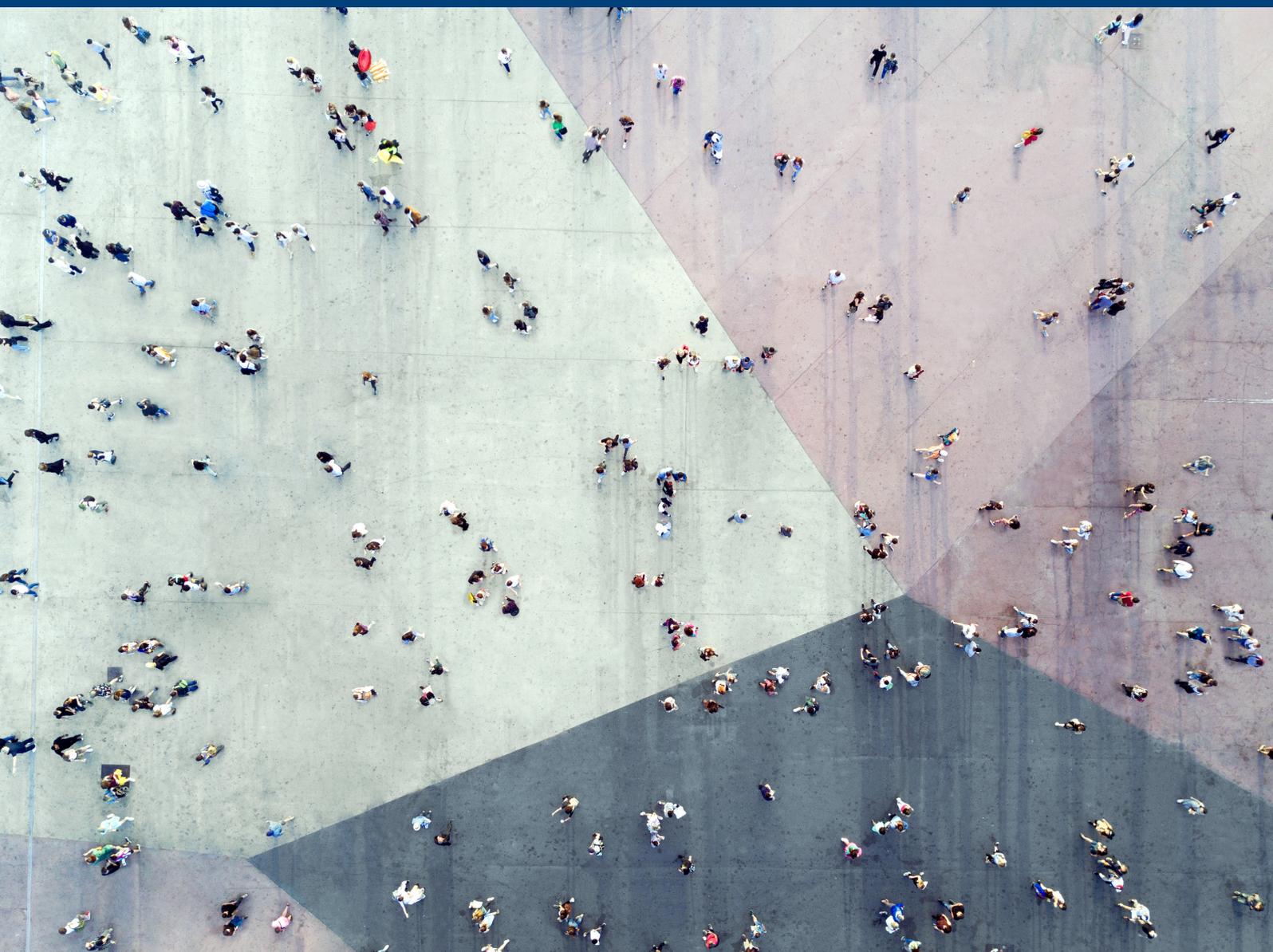
Paz, Justiça e Instituições Eficazes (16)

promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis.



NOSSAS INICIATIVAS

Direitos humanos



ODSs



Respeitamos os direitos humanos proclamados internacionalmente, apoiamos sua proteção e repudiamos qualquer ocorrência de violação aos direitos humanos. Somos vigilantes em nosso ambiente de trabalho e nossa esfera de influência quanto ao impacto de nossas atividades e relações. A integridade e ética guiam nossas ações em todas as frentes de trabalho, propiciando desenvolvimento de relações pautadas em credibilidade, confiança e transparência com profissionais, clientes e demais stakeholders.

Pro bono

Nossa atuação em números:

- Somos membros do Instituto Pro Bono desde janeiro de 2016.
- Contribuímos em mais de 10 projetos.
- Em 2020, somamos 1.070 horas de trabalho no Brasil – aumento de 100% em relação a 2019.
- Em 2020, somamos 70.330 horas de trabalho no mundo.
- Premiações Pro Bono globais: Mayer Brown recebeu reconhecimentos e prêmios por 50 vezes por suas práticas e iniciativas Pro Bono, desde 2007.

Pro Bono Declarations of the Americas

Assinamos o Pro Bono Declarations of the Americas, assumindo alguns compromissos relacionados ao trabalho pro bono conforme listados abaixo:

- A responsabilidade de promover trabalhos jurídicos pro bono, o que reflete o papel da nossa profissão e nosso propósito na sociedade.
- O trabalho deve ser promovido gratuitamente em benefício de pessoas em situação de vulnerabilidade social, comunidades e organizações de assistência a essas populações, de modo a melhorar a representação jurídica desses grupos.
- Trabalhos pro bono devem seguir o mesmo nível de qualidade de representação que os clientes pagantes, seguindo os mesmos parâmetros éticos.
- Melhorar a distribuição do acesso à justiça e aos serviços jurídicos.
- Promover mais de 20 horas ou três dias de serviços jurídicos pro bono por advogado anualmente (objetivo que deve ser alcançado em três anos a partir da assinatura do termo).
- Promover o pro bono dentro da comunidade jurídica como parte das obrigações e dos princípios éticos da profissão.

Parceria com o Instituto Pro Bono (IPB)

Temos parceria com o Instituto Pro Bono (IPB) – clearing house, que conta com o apoio do escritório. A advocacia pro bono é um dos alicerces da história e da cultura do Escritório, contribuindo, por meio de trabalho jurídico gratuito, para melhorar a igualdade de acesso à justiça e para contribuir com a universalização dos direitos, inclusive para grupos vulneráveis atendidos por organizações sem fins lucrativos.

Pro Bono Leading Lights

Para nós é motivo de orgulho ter recebido o prêmio Pro bono Leading Lights, promovido pela publicação britânica Latin Lawyer em parceria com o Vance Center, por três anos seguidos (2019, 2020 e 2021).

Todas as Letras

O Escritório assessora a ONG "Todas as Letras" na constituição da entidade, na elaboração da documentação societária, em questões tributárias e trabalhistas, bem como no acompanhamento do processo de registro da entidade perante os órgãos públicos até a obtenção de seu CNPJ. A iniciativa é o maior encontro LGBTQIA+ da América Latina, e tem como objetivo compartilhar vivências no meio tecnológico por meio de encontros, cursos e treinamentos. A "Todas as Letras" atua em três frentes distintas, que visam: capacitar pessoas LGBTQIA+; inserir pessoas LGBTQIA+ no mercado de trabalho e contribuir para o seu crescimento.

Cartilha Audiência de Custódia (Migrantes e Refugiados)

Fomos convidados para integrar o grupo de trabalho responsável pela elaboração e produção da Cartilha Audiência de Custódia (Migrantes e Refugiados), uma iniciativa do Vance Center e do Instituto Pro Bono. Devido à vulnerabilidade dos migrantes e refugiados, a cartilha tem como principal objetivo ser um guia sobre a audiência de custódia e os direitos fundamentais dos migrantes e refugiados que são presos em flagrante.

A audiência de custódia deve ocorrer dentro das primeiras 24 horas da prisão em flagrante e consiste em uma audiência na qual o preso deve ser apresentado a um juiz competente, o qual analisará a legalidade da prisão em flagrante, bem como a necessidade de manutenção, ou não, da prisão. Além de visar reduzir as prisões em flagrante ilegais, a audiência de custódia funciona como uma barreira de entrada no sistema carcerário brasileiro. Ademais, a audiência de custódia consiste em um momento crucial para o preso em flagrante, pois nela é possível verificar se a prisão seguiu o que está previsto nas leis brasileiras, examinando, por exemplo, se houve emprego de tortura ou maus-tratos durante a abordagem policial ou na carceragem.

O documento ganha especial valor quando analisamos os recentes números da população carcerária nacional e mundial: o Brasil ocupa hoje o terceiro lugar no ranking de países com maior número de presos no mundo, atrás apenas dos Estados Unidos e da China. Ainda, sabe-se que cerca de 30% dos detentos são presos provisórios. Embora em percentual ainda reduzido, é crescente o número de detentos estrangeiros provisórios no Brasil, sobretudo diante dos atuais êxodos na América.

O documento foi elaborado a partir de entrevistas com consultores do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), membros do Programa "Justiça Presente", situação na qual foi possível identificar as principais fragilidades do sistema.

Com produção do Vance Center, Instituto ProBono, New York City Bar e BNY Melon, com apoio da Chubb, a cartilha será publicada em português e traduzida para o inglês, francês e espanhol.

NOSSAS INICIATIVAS

Diversidade



Fórum LGBTQIA+

Em 2019, nós nos tornamos membros do Fórum LGBTQIA+, renovando nossa associação nos anos subsequentes. Trata-se de uma organização voltada ao aprimoramento das boas práticas e valores inclusivos que tornam os ambientes de trabalho mais seguros e preparados para receber membros dos diferentes grupos da comunidade.

Movimento Mulher 360

Em março de 2021, o Escritório se tornou membro do Movimento Mulher 360, associação que visa contribuir para a capacitação econômica da mulher brasileira por meio da promoção, sistematização e difusão de avanços nas políticas e práticas empresariais e no engajamento de instituições empresariais nacionais. Essa parceria reforça nossa posição no estabelecimento de diálogos com organizações que trabalham para construir uma comunidade corporativa cada vez mais igualitária.

OUTstand Brasil

Em julho de 2021, nós nos tornamos membros do OUTstand Brasil, um grupo de profissionais e empresas do mercado financeiro, composto por diversas instituições, com o objetivo de implementar positivamente mudanças na sociedade com foco na população LGBTQIA+. O grupo trabalha para promover sete objetivos principais, sendo eles: (i) aumentar a visibilidade do grupo LGBTQIA+ por meio da consolidação da reputação do OUTstand; (ii) criar uma rede de apoio aos profissionais LGBTQIA+; (iii) disseminar as melhores práticas de inclusão LGBTQIA+; (iv) promover ações voluntárias; (v) disseminar conhecimento e informação; (vi) promover o reconhecimento da pessoa LGBTQIA+ e (vii) estimular a diversidade e a inclusão.

Instalações e bem-estar

Inauguração dos banheiros inclusivos com o objetivo de que todas as pessoas se sintam à vontade e acolhidas em nosso escritório.

Lançamento da Cartilha “Direito de Profissionais que vivem com HIV/AIDS”

No Mês do Orgulho, foram executadas diversas ações de conscientização, entre elas, o lançamento da cartilha “Direito de Profissionais que vivem com HIV/

AIDS”. Nosso escritório se uniu ao Programa Conjunto das Nações Unidas sobre HIV/AIDS (UNAIDS), à AIDS Healthcare Foundation (AHF) e ao Fórum de Empresas e Direitos LGBTQIA+ para produzir uma cartilha que tem como principais objetivos orientar profissionais que vivem com HIV/AIDS sobre os seus direitos trabalhistas e servir como guia explicativo para empresas que buscam assumir o compromisso por um ambiente de trabalho mais inclusivo e livre de preconceitos. Posteriormente, em dezembro, foi gravado um videocast com a participação de representantes dos grupos envolvidos na escrita da cartilha para sanar dúvidas gerais e trazer o tema para o centro do debate. Tal iniciativa consistiu no reforço do compromisso do Escritório com a circulação de conhecimento livre de comportamentos inconscientes.

Combate à pobreza menstrual

Divulgamos e apoiamos uma campanha de combate à pobreza menstrual, um dos principais causadores de evasão escolar no Brasil. A ação de coleta de absorventes e doação em nossos escritórios beneficiou os projetos da ONG Tô de Chico (RJ) e Woman for Woman (SP).

Videocasts

Em 2021, realizamos videocasts tratando dos assuntos: independência financeira de mulheres; desafios e o poder das mulheres LGBTQIA+ no mercado de trabalho; interseccionalidade e empoderamento das mulheres negras no mercado de trabalho e Dezembro Vermelho.

Mês Global da Diversidade

O mês de março foi eleito internamente como o Mês Global da Diversidade, com ações que envolveram os Escritórios de nossa rede ao redor do mundo. Promovemos diversas ações globais e locais para reforçar o compromisso de estabelecer um ambiente de trabalho em que a inclusão e a pluralidade sejam incentivadas, de modo a respeitar e acolher as diferenças. Tais iniciativas foram pensadas para trazer debates enriquecedores e informativos sobre as mais diversas temáticas relacionadas ao assunto. Apesar de termos escolhido simbolicamente o mês supracitado para concentrar nossas ações, tornar o Escritório cada vez mais inclusivo é um compromisso que não se limita a esse período, sendo o tema trabalhado ao longo do ano por meio de diversas ações, comunicações e eventos.

NOSSAS INICIATIVAS

Trabalho



ODSs



Buscamos construir relações duradouras com todos os nossos públicos. Para tanto, prezamos pela integridade e ética, não tolerando qualquer tipo de discriminação em nosso ambiente de trabalho – nem no recrutamento nem na seleção de profissionais, tampouco na vigência ou no término dos contratos de trabalho. Trabalhamos de forma a garantir a todos a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva. Não admitimos nenhuma forma de trabalho forçado ou compulsório ou qualquer forma de trabalho infantil. Além disso, dedicamos especial atenção e esforços para a promoção de um ambiente de trabalho que valoriza o profissional, oferecendo benefícios e oportunidades de desenvolvimento.

Programas, benefícios e associações

Onboarding

Temos um programa de onboarding para profissionais do corpo jurídico e administrativo, em que o recém-chegado é recepcionado e participa de uma apresentação com um profissional do departamento de Recursos Humanos. Também acompanhamos os novos profissionais no início de jornada, por meio da realização de dois contatos: o primeiro é realizado após 30 dias da data de início e o segundo, após seis meses.



Avaliações

Avaliação de desempenho semestral para estagiários e avaliação de desempenho anual para associados e administrativo, além de transparência na comunicação das etapas do desenvolvimento de carreira.



Plano de desenvolvimento acadêmico

Como parte do programa de estágio, temos uma trilha de aprimoramento estruturada que visa reforçar as competências técnicas e comportamentais por meio de cursos e debates, nos quais são abordadas mais de dez práticas jurídicas, além de temas relacionados ao desenvolvimento de soft skills.

Revisão do seguro de vida

Mudança de corretora de seguro de vida aumentando o valor do prêmio oferecido aos profissionais.



Programa de Assistência ao Empregado (EAP)

Contratação do prestador de serviço Programa de Assistência ao Empregado (EAP), que oferece de forma confidencial e gratuita apoio aos integrantes e seus dependentes que eventualmente necessitem de suporte e orientação para lidarem com situações desafiadoras e orientação especializada nas frentes de: (i) assistência psicológica; (ii) orientação jurídica; (iii) consultoria financeira e (iv) assistência de serviço social. O EAP oferece atendimento 24h, em três canais diferentes (telefone, site e aplicativo).



Aliança pelos Jovens

Associação ao grupo Aliança pelos Jovens, liderado pela Nestlé, que tem como principal objetivo promover a empregabilidade aos jovens.

Consultoria Diversity

Parceria com a Consultoria Diversity, que atua junto à Faculdade Zumbi dos Palmares, com o objetivo de atrair candidatas(as) negros(as) para o nosso programa de estágio.

Política de contratação

Comprometidos com a abolição de todas formas de trabalho infantil, o Escritório só contrata jovens aprendizes observando a todos os dispositivos legais pertinentes.

Campanha de vacinação

Em relação à promoção de saúde dos nossos integrantes, organizamos anualmente uma campanha de vacinação gratuita nos escritórios aos integrantes e seus familiares.

NOSSAS INICIATIVAS

Meio ambiente



ODSs



Estamos comprometidos em realizar todos os esforços para, no exercício de nossa atividade profissional, proteger e preservar o meio ambiente, minimizando ou atenuando possíveis impactos adversos. Buscamos agir de modo ambientalmente responsável e fazemos uso das melhores tecnologias disponíveis em sustentabilidade ambiental, além de valorizarmos e apoiarmos iniciativas voltadas à preservação do meio ambiente.

Redução do consumo de plástico

Entrega de garrafas de vidro personalizadas e reutilizáveis no Dia Mundial do Planeta Terra para todos os integrantes, visando diminuir a nossa produção de resíduos plásticos e promover a reflexão sobre os cuidados com o planeta e a conscientização ambiental.

As garrafas acompanhavam uma tag ecológica feita de papel semente produzido a partir de restos de aparas coletados por catadores de lixo da ONG Guardiões do Mar e fabricada por moradores da cidade de São Gonçalo, gerando renda e dando oportunidades às comunidades locais.

Digitalização de arquivo físico

Todo material do arquivo físico gerado tem sido digitalizado. Com isso, conseguimos reduzir o espaço físico dentro dos escritórios e os custos de armazenagem externa. Após o período específico de manutenção de documentos em formato impresso – sobretudo para aqueles casos em que há necessidade de mantê-los –, optamos por, gradativamente, destruí-los. O projeto, iniciado em 2017 e de caráter permanente, é válido para as quatro unidades do escritório no Brasil.

Reciclagem de papel

Organizamos um processo para a reciclagem do papel utilizado pelo escritório, destinando-o às coletas seletivas realizadas pelos prédios. A estimativa é que sejam reciclados seis sacos de 100 litros de papel triturado por semana, somando todas as unidades. O projeto tem caráter permanente, sendo válido para as quatro unidades do escritório no Brasil.

Descarte adequado de eletrônicos

Quando existe quantidade ou necessidade da destruição de algum ativo, contratamos serviço de destruição certificada. Além da tendência ambiental, alguns dos benefícios para essa prática são a segurança da informação e a otimização de espaço. O projeto tem caráter permanente, sendo válido para as quatro unidades do escritório no Brasil.

Doações de equipamentos de TI

Direcionamos os materiais de TI para reutilização e doação. Os benefícios da ação envolvem otimização de espaço e desenvolvimento da consciência ecológica e social. O projeto tem caráter permanente, sendo válido para as quatro unidades do escritório no Brasil.

Desligamento automático das estações de trabalho

Trata-se de um projeto global envolvendo todos os escritórios do mundo e de caráter permanente, que foi aplicada em todos os nossos escritórios no Brasil a partir de 2014. Desde sua implementação, notamos redução da necessidade de manutenção de modo geral, principalmente para os desktops e monitores.



NOSSAS INICIATIVAS

Anticorrupção





Temos o compromisso de combater e prevenir a corrupção, por meio da aplicação rigorosa de nosso Código de Conduta, do treinamento recorrente de nossos profissionais e da existência de mecanismos internos de incentivo à denúncia de irregularidades. Todos os nossos profissionais são orientados a realizar suas funções e obrigações em conformidade com os mais elevados padrões de governança, ética e honestidade, de acordo com a legislação anticorrupção nacional e estrangeira. Adotamos uma política de não tolerância a condutas ilícitas e desonestas, além de garantirmos a todos os nossos profissionais, clientes, fornecedores e outros stakeholders, indistintamente, relações de trabalho éticas e moralmente íntegras.

Comitê de Compliance

Formado por três sócios com foco na discussão dos temas e em investigações internas, quando necessário.

Associações

O escritório tem filiação a algumas associações relacionadas ao tema, tais como:

ABRASCA - Associação Brasileira das Companhias Abertas

IBGC - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa

IBRAC - Instituto Brasileiro de Relações de Concorrência e Consumo

IBRADEMP - Instituto Brasileiro de Direito Empresarial

Canal de Denúncias

Divulgação interna do Canal de Denúncias (on line e funciona 24 horas) a fim de garantir segurança e integridade para todos os profissionais e a construção de

uma instituição cada vez mais forte e embasada em nossos princípios éticos, sempre obedecendo à legislação vigente. Além disso, reforçamos a divulgação da nossa Política de Prevenção de Assédio e Discriminação no Ambiente de Trabalho.

Engagement Letter

Atualização e divulgação interna da nossa Engagement Letter no Brasil, incluindo uma Cláusula de Anticorrupção a pedido do nosso Comitê de Compliance.

Treinamento de Compliance

Obrigatório para todos os sócios, o Treinamento de Compliance é uma iniciativa que visa cumprir com a exigência prevista na legislação e regulamentação aplicáveis, atender a demanda de nossos clientes nos recorrentes relatórios solicitados, bem como colocar o escritório em harmonia com as práticas de integridade e compliance cada vez mais difundidas nas empresas brasileiras e estrangeiras. O treinamento interno, difundido pelos nossos sócios, abordou os seguintes temas:

- O sistema brasileiro de combate à corrupção: agentes, legislação e realidade;
- U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) e U.K. Bribery Act 2010 (UKBA): noções gerais e aspectos práticos;
- Relações com autarquias, entidades governamentais e entidades reguladoras e autorreguladoras (CVM, BACEN, SUSEP e B3): exemplos práticos; e
- Doações políticas.
- O treinamento é realizado sempre que ocorrem atualizações nas leis. Além disso, as sessões ficam gravadas e salvas na intranet para acesso fácil de todos os funcionários, associados e sócios.

Contato

Elielza Aquino

Diretora de Marketing e Desenvolvimento de Negócios
do Tauil & Chequer Advogados associado a Mayer Brown
eaquino@mayerbrown.com

Caroline Teixeira

Coordenadora de Marketing e Comunicação
do Tauil & Chequer Advogados associado a Mayer Brown
cteixeira@mayerbrown.com

BRASÍLIA

SCS Quadra 9 · Bloco A
Torre B · Salas 503/504
Ed. Parque Cidade Corporate
Brasília - DF | 70308-200
T + 55 61 3221 4310

SÃO PAULO

Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1.455 · 6º andar
São Paulo - SP | 04543-011
T +55 11 2504 4210

RIO DE JANEIRO

Av. Oscar Niemeyer, 2.000 · 15º andar
Aqwa Corporate
Rio de Janeiro - RJ | 20220-297
T +55 21 2127 4210

VITÓRIA

Av. Nossa Senhora dos Navegantes, 451 · 17º andar ·
Conj 1703
Vitória - ES | 29050-335
T +55 27 2123 0777